

Введена в действие приказом
Генерального директора ОАО
«ПОЗиС» №329 от 24.09.2014

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ЗАВОД им. СЕРГО»**

**г. Зеленодольск
2014г.**

Содержание

Введение	3
1 Цели Политики	3
2 Область применения Политики и обязанности	4
3 Применимое антикоррупционное законодательство	4
4 Ключевые принципы Политики	5
4.1 Миссия высшего руководства	5
4.2 Периодическая оценка рисков	5
4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры	5
4.4 Проверка контрагентов	5
4.5 Информирование и обучение	5
4.6 Мониторинг и контроль	6
5 Подарки и представительские расходы	6
6 Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство	6
7 Взаимодействие с государственными служащими	7
8 Взаимодействие с работниками	7
9 Применение Политики к компаниям - контрагентам	8
10 Применение Политики к посредникам и иным лицам	8
11 Отказ от ответных мер и санкций	9
12 Аудит и контроль	9
13 Бухгалтерский учет	9
14 Отчетность	9
15 Изменения и дополнения действующей Политики	9
16 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики	10
17 Процедура уведомления о фактах коррупции	10

Введение

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ОАО «ПОЗиС» (далее – Общество) является базовым документом, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Общества, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Общества с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров.

Политика сформулирована с учётом того обстоятельства, что в России и других странах мира «коррупцией», «коррупционными действиями», «коррупционной деятельностью», как правило, считается дача или получение взяток, посредничество в даче или получении взяток, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платежи для упрощения формальностей, незаконное использование должностным лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление выгоды или прав этому лицу иными лицами.

1 Цели Политики

Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

Общество ставит перед собой цели:

- Минимизировать риск вовлечения Общества, генерального директора, членов Правления и работников Общества независимо от занимаемой должности (далее совместно - «сотрудники») в коррупционную деятельность;
- Сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества контрагентов, Работников, членов органов управления, а также иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Обществу и сотрудникам.
- Установить обязанность сотрудников Общества знать и соблюдать ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства,

принципы и требования настоящей Политики, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

2 Область применения Политики и обязанности

Все сотрудники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Генеральный директор Общества несет ответственность за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц и/органов, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль за их исполнением, утверждение соответствующих политик и прочие меры.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на лиц, уполномоченных выступать от имени и в интересах Общества, а также на контрагентов и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Закона.

3 Применимое антикоррупционное законодательство

Российское антикоррупционное законодательство: Общество и все работники должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе, Уголовным Кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых является запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

Всем работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и лиц, уполномоченных выступать от их имени и в их интересах.

Общество и его сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, антикоррупционные законы России, а также принципы и требования Политики в любых странах мира.

4 Ключевые принципы Политики

4.1 Миссия высшего руководства

Генеральный директор, заместители генерального директора по направлениям Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной Политикой всех работников и контрагентов.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») в рамках выполнения стратегических проектов и при осуществлении повседневной деятельности, включая взаимодействие с акционерами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, инвесторами и партнерами и другими физическими и юридическими лицами.

4.2 Периодическая оценка рисков

Общество на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности, с учетом всех бизнес-процессов, регионов и стран, где осуществляется деятельность Общества.

4.3 Адекватные антикоррупционные процедуры

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

4.4. Проверка контрагентов

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка имеющейся информации о фактах отношения контрагентов к взяточничеству, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и при необходимости включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

4.5 Информирование и обучение

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной Политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной Политики на практике.

4.6 Мониторинг и контроль

Общество осуществляет периодический мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5 Подарки и представительские расходы

Общество считает неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие публичными должностными лицами и/или лицами, связанными с государством или публичными органами, решений о предоставлении незаконных преимуществ Обществу.

Осуществление представительских расходов и дарение подарков допускается, если они не противоречат нормам международного, российского, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации – применимого иностранного законодательства и внутренним нормативным документам Общества, в частности Кодексу корпоративной этики и служебного поведения работников ОАО «ПОЗиС».

6 Участие в благотворительной, социальной и политической деятельности, спонсорство

Общество осуществляет единую корпоративную социальную политику, направленную на обеспечение соблюдения принципов социально-ответственного бизнеса. Общество не финансирует благотворительные, социальные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Общество раскрывает информацию о своих благотворительных, социальных и спонсорских акциях на своем корпоративном сайте в сети Интернет или в другой форме.

7 Взаимодействие с государственными служащими

Общество воздерживается от оплаты любых расходов или получения за счет Общества иной выгоды за или в интересах государственных служащих и их близких родственников в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, ускорения принятия решений органами государственной власти, лицами, занимающими государственные должности, и организациями независимо от формы оплаты. При этом не допускаются никакие ссылки на общепринятую практику и/или местные особенности ведения бизнеса.

8 Взаимодействие с работниками

Общество информирует работников об утвержденных антикоррупционных принципах, требованиях и внедренных процедурах, а также о санкциях за их нарушения.

Для этих целей Общество публикует настоящую Политику на корпоративном сайте в сети Интернет, совершенствует уровень антикоррупционной культуры, осуществляя информирование работников.

Управление кадров должно обеспечить:

- ознакомление с Политикой вновь принимаемых на работу граждан при проведении вводного инструктажа;

Структурное подразделение должно обеспечить:

- информирование о наличии каналов передачи информации о фактах нарушения Политики;
- ознакомление с Политикой работников Общества не позднее 1 месяца с даты введения Политики в действие;
- при проведении аттестации проверку у работников Общества знаний Политики.

При ознакомлении с Политикой каждый работник Общества подписывает Обязательство о принятии и соблюдении Политики по форме, прилагаемой к Политике (приложение). Подписанное Обязательство хранится в личном деле работника.

В Обществе организуются доступные и анонимные средства информирования руководства Общества («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны работников, лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По «горячей линии» в адрес руководства Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны.

Любой работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности или соответствии целям, принципам и требованиям Политики

своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом по «горячей линии» своему непосредственному руководителю и/или в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению работников ОАО «ПОЗиС» и урегулированию конфликта интересов, которая при необходимости предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Соблюдение работниками Общества принципов и требований применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при привлечении к ответственности в соответствии с применимым законодательством.

9 Применение Политики к компаниям - контрагентам

Общество прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались юридическими лицами и объединениями, а также его контрагентами.

При этом Общество:

- анализирует имеющуюся информацию о репутации учредителей компаний, в деятельности которых оно предполагает участвовать, конкретных фактах отношения этих компаний и их учредителей к взяточничеству и коррупции;
- информирует их о принципах и требованиях настоящей Политики;

Общество не обращается к посредникам, партнерам, агентам и другим физическим и юридическим лицам с целью выполнения ими действий, противоречащих принципам и требованиям настоящей Политики или положениям применимого антикоррупционного законодательства.

10 Применение Политики к посредникам и иным лицам

Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Общество обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов, компаний с участием Общества и иных лиц для предотвращения и/или выявления коррупционных проявлений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, при необходимости Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия

(оговорки) при необходимости могут определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

11 Отказ от ответных мер и санкций

Общество гарантирует, что никакие санкции не будут применены к работникам, отказавшимся от участия в коррупционных схемах, а также если работник сообщил о предполагаемом факте коррупции, даже если в результате этого у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества и/или понесены убытки, которые можно было бы избежать только путем нарушения применимого антикоррупционного законодательства и/или настоящей Политики.

12 Аудит и контроль

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений коммерческой деятельности, в том числе, на предмет подтверждения финансово-хозяйственной деятельности первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

13 Бухгалтерский учет

Все финансовые операции должны быть аккуратно, корректно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

Фальсификации и искажения данных бухгалтерского учета, финансовых, налоговых и управленческих данных квалифицируются согласно применимому законодательству.

14 Отчетность

Генеральный директор Общества либо Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ОАО «ПОЗиС» и урегулированию конфликта интересов периодически рассматривает отчеты руководителей структурных подразделений Общества о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества и его работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

15 Изменения и дополнения действующей Политики

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества либо

при изменении требований применимого законодательства генеральный директор Общества либо уполномоченный орган (уполномоченное лицо) организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур.

16 Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

Все Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей Политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им Работников, нарушающих эти принципы и требования.

По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным генеральным директором Общества, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным локальными нормативными актами Общества с учетом применимого антикоррупционного законодательства.

17 Процедура уведомления о фактах коррупции

Общество просит Работников и иных лиц в случае каких-либо сомнений относительно законности действий других Работников или их контрагентов, обоснованных подозрений по поводу коррупционных действий и иных нарушений, которые привели или могут привести к убыткам Общества или его Работников либо нанести ущерб их репутации, сообщить об этом своему руководителю и на «горячую линию» по противодействию мошенничеству любым способом:

- по телефону 8 84371 2-23-90;
- по электронной почте akg@pozis.ru;

В рамках существующей процедуры уведомления о фактах коррупции Общество гарантирует:

- соблюдение конфиденциальности в отношении лица, уведомившего о факте коррупции, в соответствии с требованиями законодательства;

- неприменение каких-либо санкций к работнику, честно уведомившему о совершении другим работником Общества либо контрагентом коррупционных действий, даже если такие факты не будут подтверждены документами.

Члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ОАО «ПОЗиС» и урегулированию конфликта интересов:

Е.М. Соколов

В.С. Мухин

А.А. Туманов

И.Г. Валиуллина

К.С. Антипов

Р.А. Фаттахов

М.А. Сибгатов

Г.Х. Гильманова

А.В. Спирин

